

Functietitel: Verpleegkundig specialist Digestieve heelkunde

In het UZ Gent kom je terecht in een **innovatieve** omgeving die oog heeft voor je **talent** en je uitdaagt om te groeien. Dankzij het **engagement** van alle collega's voor patiënten, opleidingen en wetenschappelijk onderzoek, is het UZ Gent **een baken van zorg**. Maak jij binnenkort mee het verschil?

Ga voor een uitdagende job als voltijds, statutair Verpleegkundig specialist Digestieve heelkunde.

Functieomschrijving

Je voert als klinisch expert directe medische en verpleegkundige zorg uit:

- Je werkt binnen een interprofessionele samenwerkingsovereenkomst (IPSO) opgesteld in samenwerking met de artsen van de diensten Algemene & hepatobiliaire heelkunde (AHHK) en Gastro-intestinale heelkunde (GIHK). Je documenteert zorgvuldig en consequent jouw bekwaamheid in een portfolio.
- Je analyseert en interpreteert doelgericht verzamelde informatie met betrekking tot de gezondheidstoestand van de patiënt (anamnese, observatie, lichamelijk onderzoek en eventueel aanvullende diagnostiek).
- Je onderneemt acties binnen de grenzen van de eigen bekwaamheid, wint advies in of verwijst door naar andere zorgverleners (artsen van andere medische disciplines, verpleegkundigen of paramedici).
- Je voert medische geprotocolleerde en gestandaardiseerde handelingen uit en kan beargumenteerd afwijken van het protocol op basis van doorgedreven klinisch redeneren en/of in overleg met de behandelende arts.
- Je informeert de patiënten en hun naasten m.b.t. de zorg en de behandeling en ondersteunt hen in moeilijke situaties.
- Tijdens de patiëntenronde informeer je de verantwoordelijke arts over de gezondheidstoestand van de patiënt.
- Je signaleert, onderneemt gepaste acties op basis van klinisch redeneren en rapporteert aan de arts bij acute en potentiële problemen met betrekking tot de gezondheidstoestand van de patiënten.
- Je participeert actief aan de medische staf en bespreekt de gezondheidstoestand van de toegewezen patiënten.

Je voert zorg gerelateerde administratieve taken uit:

- Je vult diverse formulieren en documenten in (attesten, voorschriften, ontslagbrief...).
- Je rapporteert schriftelijk over de gezondheidstoestand van de patiënt en houdt het patiëntendossier actueel.
- Je geeft op een gestructureerde manier overdracht aan de arts assistent met oog op de continuïteit van zorg.
- Je schrijft, in nauwe samenwerking met de klinisch apotheker en de arts, de medicatie voor de patiënt voor.
- Je schrijft, in nauwe samenwerking met de arts, de medische orders voor.

Je coördineert de medische en de verpleegkundige zorg op de hospitalisatieafdeling:

- Je werkt nauw samen met de betrokken (adjunct-)hoofdverpleegkundige, toewijsverpleegkundigen en verpleegkundig consulenten en -specialisten.
- Je stroomlijnt en coördineert het behandel- en zorgplan met een focus op intramurale, transmurale en extramurale continuïteit van zorg binnen een interprofessioneel kader.
- Je volgt de naleving van de zorgpaden en zorgprotocollen op en stuurt het team van zorgverleners hiertoe aan.
- Je treedt op als centraal aanspreekpunt tussen het medisch team, het verpleegkundig team en de andere leden van het interprofessioneel team.
- Je neemt actief deel aan de patiëntenbespreking van de afdeling.
- Je bereidt het multidisciplinair overleg voor en leidt het overleg.

Je ondersteunt en coacht de verpleegkundigen en de arts-specialisten in opleiding:

- Je adviseert, coacht en instrueert arts-specialisten in opleiding, verpleegkundigen en andere zorgverleners bij complexe zorgsituaties.
- Je organiseert op regelmatige basis thematische besprekingen met het verpleegkundig team die inhoudelijk aanleunen bij de klinische praktijk, dit in nauw overleg met de leidinggevende(n).
- Je brengt de klinisch praktische noden tot vorming bij het team in kaart en organiseert vorming voor arts-specialisten in opleiding, verpleegkundigen en/of andere leden van het interprofessioneel team.
- Je geeft opleiding en lezingen intern en extern.

Je optimaliseert de zorg binnen dit specialisatiedomein:

- Je evalueert systematisch de zorg op de dienst en formuleert tekortkomingen. In samenwerking met het team en leidinggevende stel je een plan van aanpak voor.
- Je neemt deel aan relevante klinische studies.
- Je ontwikkelt en evalueert nieuwe of geldende standaarden en procedures op basis van de huidige beschikbare evidentie.
- Je koppelt op regelmatige tijdstippen resultaten, zorgindicatoren en bevindingen met betrekking tot de kwaliteit van zorg terug naar het medisch en verpleegkundig team.
- In overleg met de leidinggevendenden en collega verpleegkundig specialisten werk je mee aan kwaliteitsprojecten en draag je mee de resultaten uit.
- Je werkt nauw samen met de verpleegkundig specialist digestieve oncologie om de zorg voor de oncologische patiënt op de hospitalisatieafdeling te optimaliseren.

Gewenst profiel

- Je bent in het bezit van een diploma bachelor verpleegkunde.
- Je voldoet aan minstens één van de volgende voorwaarden (cfr de nieuwe wetgeving voor verpleegkundig specialist m.b.t. de erkenningsvoorwaarden – 14/04/2024):
 - o Je bent in het bezit van een diploma licentie medisch-sociale wetenschappen, optie verpleegwetenschappen of je bent in het bezit van een diploma master in de verpleegkunde en vroedkunde, bij voorkeur een afstudeerrichting verpleegkundig specialist.
 - o Je bent in het bezit van één van de volgende diploma's: licentie medisch-sociale wetenschappen optie beheer en beleid, licentie medisch-sociale wetenschappen optie GVO, master management en beleid van de gezondheidszorg of master gezondheidsvoorlichting en –bevordering én je behaalt het diploma master in de verpleegkunde en vroedkunde binnen 4 jaar na het starten in de functie (hiervoor zal een verkort studietraject mogelijk zijn).
- Na aanstelling in de functie als verpleegkundig specialist en zodra je voldoet aan de wettelijke erkenningsvoorwaarden, vraagt de organisatie om de erkenning als VS aan te vragen bij de Vlaamse Overheid.
- Je hebt minimaal 3 jaar relevante klinische ervaring in dit domein.
- Ervaring met het geven van vorming en/of coaching is een meerwaarde.
- Je hebt een ruime kennis van informaticatoepassingen.
- Je staat voor de kernwaarden UZG: respectvol, integer en verantwoordelijk.
- Je kan zelfstandig werken maar alsook constructief samenwerken. Je draagt bij aan een positieve werksfeer waar voortdurend leren, ontwikkelen en samenwerken op de voorgrond staat.
- Je vormt je een beeld van de toekomst, bepaalt op basis daarvan prioriteiten en legt lange termijn doelstellingen en bijbehorende strategieën vast. Je vindt het een uitdaging om samen met anderen visie te ontwikkelen.
- Je staat open voor vernieuwing en groeit mee met verandering. Je werkt actief mee aan de verbetering van kwaliteit, omgeving, processen en producten.
- Je ziet kansen. Je neemt initiatief en je onderneemt actie.
- Je straalt passie uit voor de verpleegkunde, voor de zorg en bent een voorbeeldrol voor collega verpleegkundigen.
- Je volgt activiteiten op in tijd en kwaliteit. Je evalueert en stuurt bij indien nodig.
- Je herleidt problemen tot hun deelaspecten. Je kunt hoofd- en bijzaken onderscheiden. Je herkent verbanden en hebt inzicht in oorzaak en gevolg.
- Je communiceert helder en gestructureerd, afgestemd op de doelgroep en de situatie. Je bezit didactische vaardigheden. Je kan op een duidelijke en efficiënte manier kennis overdragen en adviezen geven.

Selectieprocedure

- Screening op cv en motivatie.
- Computergestuurde testen (redeneervermogen en persoonlijkheid). De testen zijn adviserend. De testen gaan door in UZ Gent.
- Competentiegericht interview met voorbereide casus op **donderdag 9 april 2016 (VM)**.

Salarisschaal

Je krijgt een aantrekkelijke verloning volgens IFIC, afgestemd op je functie, met een minimum brutomaandloon van €4.184,93 bij 0 jaar anciënniteit en een maximum brutomaandloon van €6.425,50 bij 35 jaar anciënniteit voor een voltijdse tewerkstelling. Het brutoloon is afhankelijk van de toegekende relevante ervaring. Relevante ervaring uit de privésector of als zelfstandige kan je tot maximum 18 jaar meenemen. Anciënniteit van

openbare diensten neem je onbeperkt mee.

Dit betreft een basisloon dat in geval van onregelmatige prestaties (nacht, weekend, ...) aangevuld wordt met bijkomende toelagen.

Voor meer informatie over het loon kan je contact opnemen via rekrutering@uzgent.be.

Troeven UZ Gent

- Je krijgt naast de on-the-job opleiding voldoende mogelijkheden om interne opleidingen (persoonlijk en technische competenties) te volgen en je extern bij te scholen. Voor leidinggevenden voorzien we ook persoonlijke ontwikkelingstrajecten.
- Gratis hospitalisatieverzekering en gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer. Je krijgt ook een fietsvergoeding.
- Jaarlijks krijg je, naast je vakantiegeld en eindejaarspremie, in november een attractiviteitspremie. In 2024 was dit bruto € 1.393,21 voor een voltijdse tewerkstelling.
- Een gunstige uurregeling en interessante verlofregeling met 26 dagen verlof en 12 recuperatiedagen (40 urenweek i.p.v. 38 urenweek). Daarnaast ook officiële feestdagen, reglementaire feestdagen (2 november, 15 november en 26 december), een decretale feestdag (11 juli) en 2 halve dagen Gentse Feesten a rato van het tewerkstellingspercentage.
- Ontdek ook de [andere troeven](#).

Hoe solliciteren

Klik op 'solliciteer nu' en voeg jouw gegevens voor deze functie (motivatiebrief, CV en vereiste diploma's) toe ten laatste op **donderdag 5 maart 2026**.

Heb je nog vragen

Dan kan je altijd terecht voor administratieve inlichtingen bij:

An De Graeve

Selectieassistent Rekrutering en loopbaan

T 09 332 01 49

E rekrutering@uzgent.be

of voor functionele inlichtingen bij:

Sigrid De Meyer

Verpleegkundig specialist Digestieve heelkunde

T 09 332 26 14

E sigrid.demeyer@uzgent.be

en

Prof. dr. Yves Van Nieuwenhove

Medisch diensthoofd AHHK en GIHKT

T 09 332 48 93

E yves.vannieuwenhove@uzgent.be

en

Ann Van Holsbeeck

Zorgmanager sector BAS

T 09 332 01 35

E ann.vanholsbeeck@uzgent.be

Denk **zorg**, denk **samen** – voor topteams is talent belangrijker dan afkomst, gender, leeftijd, geaardheid, religie, beperking. We moedigen alle talent aan te solliciteren.

We stellen het op prijs als kandidaten zich degelijk informeren en voorbereiden op het selectiegesprek. We staan open voor een informatief gesprek en eventueel een bezoek aan de afdeling vooraf.